

公主岭市人民法院文件

公法发〔2022〕29号

公主岭市人民法院 2022年度公务员职级晋升工作方案

根据《中华人民共和国公务员法》、《公务员职务与职级并行规定》和长春市、公主岭市公务员职务与职级并行制度实施方案等文件和政策规定，结合我院干部队伍实际，根据工作需要，经党组研究，现制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，切实发挥党组的领导把关作用，坚持分类管理，提高管理效能和科学化水平，有效发挥职务与职级的功能作用，进一步激励干警干事创业、担当作为精神。

二、实施范围

我院在编在岗已完成公务员登记备案的政法专项编制干警，包括使用国家政法专项编制的综合管理类公务员、法官助理和书记员。

三、职数情况

公主岭市人民法院行政编制 133 人（不包含工勤），经核定：二级调研员职数 1 个，三级调研员职数 2 个，四级调研员职数 4 个，一、二级主任科员职数 20 个，三、四级主任科员职数 20 个。截至目前二级调研员实配 0 名、三级调研员实配 0 名、四级调研员实配 0 名，一、二级主任科员实配 5 名，空余职数 15 名；三、四级主任科员实配 15 名，空余职数 5 名。本次调整拟使用二、三、四级调研员职数 0 名，一级主任科员职数 1 名，二级主任科员职数 6 名，三级主任科员职数 2 名，四级主任科员职数 10 名；调整后，二级调研员职数空余 1 名，三级调研员职数空余 2 名，四级调研员职数空余 4 名，一、二级主任科员职数空余 9 名，三、四级主任科员职数空余 1 名。

四、条件资格

综合管理类公务员、法官助理和书记员晋升职级，应当在职级职数内逐级晋升，根据工作需要，德才表现、职责轻重、工作实绩和资历等因素综合考虑，不是达到最低年限就必须晋升，也不能简单按照任职年限论资排辈，体现正确的用人导向。

（一）基本条件

1. 政治素质好，拥护中国共产党的领导和社会主义制度，坚决维护习近平总书记核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导；

2. 具备职位要求的工作能力和专业知识，忠于职守，勤

勉尽责，勇于担当，工作实绩较好；

3. 群众公认度较高；
4. 符合拟晋升职级所要求的任职年限和资历；
5. 作风品行好，遵纪守法，自觉践行社会主义核心价值观，清正廉洁。

（二）基本资格

1. 晋升一级主任科员、一级法官助理、一级书记员，应当任乡科级正职或者二级主任科员 2 年以上；

2. 晋升二级主任科员、二级法官助理、二级书记员，应当任三级主任科员 2 年以上；

3. 晋升三级主任科员、三级法官助理、三级书记员，应当任乡科级副职或者四级主任科员 2 年以上；

4. 晋升四级主任科员、四级法官助理、四级书记员，应当任一级科员 2 年以上；

5. 晋升一级科员、五级法官助理、五级书记员，应当任二级科员 2 年以上；

6. 公务员晋升职级所要求任职年限的年度考核结果均应为称职以上等次，每有 1 个年度考核结果为基本称职等次或者不定等次的，该年度不计算为晋升职级的任职年限；

7. 二级主任科员或已享受正科级待遇优先晋升，四级主任科员或已享受副科级待遇优先晋升；

8. 现任中层领导干部及享受保留中层正副职职级待遇的干警优先推荐；

9. 根据工作资历和院内贡献，来院工作时间长的干警优

先推荐；

10. 职级任职年限截止时间 2022 年 10 月 11 日。

(三) 下列情形之一的，不得晋升级级：

1. 不具备本方案明确的晋升级级基本条件、基本资格的；
2. 受到诫勉、组织处理或者处分等影响期未满或者期满影响使用的；
3. 涉嫌违纪违法正在接受审查调查尚未作出结论的；
4. 影响晋升级级的其他情形。

达到国家规定的退休年龄尚未办理退休手续和已经退休的公务员不参加职级晋升。

五、具体程序

1. 制定方案。按照相关政策规定，结合法院工作实际提出本次公务员职级调整的工作方案，经院党组研究同意后，报市委组织部公务员管理科审核。

2. 民主推荐。方案通过审核后，成立职级晋升考察组，召开全体干部大会（院政法专项编制人员参加），进行民主推荐，按照干部管理权限，提出初步人选。

3. 考察了解。职级晋升推荐人选可以综合考虑民主推荐、民主测评与平时考核、年度考核、一贯表现等情况确定人选。

4. 党组决定。按照干部管理权限，研究相关人选的职级晋升事宜，并进行讨论和表决。

5. 进行公示。对拟晋升级级人选，须按照规定进行公示，公示期不少于 5 个工作日。

6. 审批备案。按照干部管理权限，报市委组织部公务员

管理科进行审批备案。

六、工作要求

1. 高度重视，精心组织。全面掌握本院人员情况，坚持正确用人导向，把好政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，认真分析实施中可能遇到的情况和问题，及时研究提出解决办法，避免引发的新矛盾，自觉接受组织部门对实施工作的监督检查。

2. 细致工作，严格标准。坚持党管干部原则，必须把政治标准放在首位，坚持程序原则，要全面、准确、客观的考察选拔任用干部，坚持公开、平等、竞争、择优原则，自觉接受监督检查。

公主岭市人民法院

2022年10月10日